

Rentrée 2022 : répartition des moyens d'enseignement second degré et évolutions des emplois

L'académie prévoit une baisse des effectifs de - 1009 élèves entre la rentrée 2021 et la rentrée 2022, soit - 1,2%, qui va impacter fortement les collèges avec - 607 élèves, soit 60% de la baisse prévisionnelle dans l'académie.

Evolution des emplois : attention au tour de passe-passe !

Le rectorat affiche une dotation d'emplois en augmentation de + 8 Équivalents Temps Pleins (+ 19 ETP en heures postes et - 11 ETP en HSA) mais, en réalité, **notre académie subit une nouvelle baisse du nombre d'emplois d'enseignantes et enseignants** qui va encore impacter les collèges (- 31), les SEGPA (- 3) et les LP (- 12). Voir nos analyses ci-après.

- Collèges : - 31 ETP (- 22 ETP en HP et - 9 ETP en HSA)
- SEGPA : - 3 ETP (- 2 ETP en HP et - 0,75 ETP en HSA)
- Lycées généraux et technologiques : + 24 ETP (+ 22,5 ETP en HP et + 1,5 ETP en HSA)
- Lycées professionnels : - 12 ETP (- 9,5 ETP en HP et - 2,5 ETP en HSA)
- CPE : + 9 ETP
- Infirmier.es : + 2 ETP
- EREA : - 0,75 ETP (-0,5 ETP en HP et - 0,25 ETP en HSA)
- DDFPT : + 2 ETP
- Remplacement : + 28.5 ETP

Evolution des effectifs et des emplois sur les 3 dernières années :

En collège :

	2020	2021	2022
Effectifs	46512	45953	45346
Postes		- 26 ETP en HP + 25,5 ETP en HSA	- 22 ETP en HP - 9 ETP en HSA

Dans les lycées généraux et technologiques :

	2020	2021	2022
Effectifs	21908	22104	21962
Postes		+ 4,5 ETP en HP + 26,5 ETP en HSA	+ 22,5 ETP en HP + 1,5 ETP en HSA

Dans les lycées professionnels :

	2020	2021	2022
Effectifs	9814	9736	9662
Postes		- 5,5 ETP en HP + 9,5 ETP en HSA	- 9,5 ETP en HP - 2,5 ETP en HSA

Poids des HSA dans la DHG :

	Rentrée 2020	Rentrée 2021	Rentrée 2022
COLLEGES	6,77%	7,56%	7,35%
LYCEES	11%	12,06%	12%
LP	9,38%	10,1%	10%
SEGPA	2,77%	3,19%	2,82%
TOTAL	8,47%	9,33%	9,21%

Evolution des HSA en ETP - rentrée 2022 :

Collèges	Lycées généraux et technologiques	Lycées professionnels
-9	1,5	-2,5

Evolution du H/E : nombre d'heures par rapport au nombre d'élèves

	Rentrée 2020	Rentrée 2021	Rentrée 2022
COLLEGES	123,81	125,63	126,68
LYCEES	144,17	144,51	149,74
LP	230,35	229,39	230,83
SEGPA	221,45	226,85	239,10

Le rectorat et le ministère réussissent un tour de passe-passe en annonçant + 8 ETP supplémentaires pour l'académie, alors que la réalité par type de structure (collèges, lycées) est moins reluisante et que l'intégration des moyens de stagiaires à temps complet pour la rentrée prochaine n'apparaît nulle part. La baisse du nombre d'ETP en HSA, l'augmentation du nombre d'ETP en Heures Poste marquent en apparence un échec de la politique gouvernementale de suppressions de postes dans le second degré.

Dans un contexte différent, nous pourrions acter positivement la légère baisse du nombre de HSA dans les DHG des collèges, lycées généraux, technologiques et professionnels. Celle-ci traduit en réalité deux phénomènes, d'une part l'impossibilité pour un grand nombre d'enseignants de se voir imposer ces HSA pour diverses raisons et d'autre part, n'étant pas transformées en « Heures Poste » ce sont donc des moyens d'enseignement qui sont retirés des établissements concernés.

La création de 28,5 ETP de remplacement pour la rentrée 2022 peut là aussi apparaître comme un élément positif bien que surprenant après la suppression de 29,5 ETP pour cette année scolaire ! On retrouve ainsi le nombre de TZR des années précédentes, déjà largement insuffisant ! Quelle est la cohérence de ce changement brutal ?

Ce sont les collèges de l'académie qui, une nouvelle fois, sont sacrifiés avec 31 ETP en moins donc des suppressions de postes en nombre et des collègues en mesure de carte scolaire ou en complément de service, alors que plus de 60% des classes ont des effectifs supérieurs à 26 élèves à la rentrée 2021 !

La dotation des Lycées professionnels pour la rentrée 2022 poursuit sa baisse avec -9,5 ETP implantés pour la rentrée 2022 faisant suite à la suppression de 5,5 ETP à la rentrée 2021 pour des effectifs constants, voire en légère progression ! L'affichage gouvernemental d'une revalorisation de l'enseignement professionnel est en totale contradiction avec la réalité des suppressions de postes.

Dans les lycées généraux et technologiques, la création de postes se poursuit avec des effectifs élèves quasiment stables et des classes à plus de 35 élèves, on voit mal comment cette tendance pourrait être enrayée.

Concernant le BOP 230 et la création de 9 emplois de CPE, la FSU demande que ces postes soient implantés dans les établissements. De même pour les postes infirmiers, en nombre insuffisant malgré la création de 2 postes, qui doivent eux aussi être implantés dans les établissements.

Les SEGPA voient leur dotation baisser de 3 ETP pour des effectifs élèves quasiment stables et au profit de la création d'une réserve équivalent à plus de 4% de la dotation. La FSU demande que ces postes soient réaffectés dans les structures.

Le changement de paradigme pour la rentrée 2022, à savoir des créations de postes dans un contexte de légère baisse des effectifs, tente de masquer ce que va être la rentrée 2022 dans les collèges et lycées de l'académie : de nouvelles suppressions de postes, avec des enseignants en mesure de carte scolaire, des postes bloqués pour implanter les futurs stagiaires à temps complet, des effectifs élèves toujours aussi importants.

La formation des stagiaires sacrifiée, aucune amélioration de nos conditions de travail, la préparation de la rentrée prochaine a tout l'air d'un tour de passe-passe !