



ACADÉMIE DE CLERMONT-FERRAND

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction des ressources humaines –
Pôle QVCT



**ACADÉMIE
DE CLERMONT-FERRAND**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

GROUPE DE TRAVAIL

PLAN ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET DIVERSITÉ

JEUDI 6 JUILLET 2023

Ordre du jour

- 1. Bilan de la cellule d'écoute depuis sa mise en place**
- 2. Procédure du dispositif de signalement**
- 3. Moyens de communication et de promotion du dispositif**

1. Bilan de la cellule d'écoute depuis sa mise en place

Bilan de la cellule d'écoute

Cellule d'écoute en place depuis mai 2021

Année scolaire	Nombre total de dossiers	Nombre de dossiers clos
2020-2021	4	2
2021-2022	17	4
2022-2023	2	0
Total	23	6

2. Le dispositif de signallement

Le dispositif de signalement

Objectifs :

1- Recueillir dans un cadre confidentiel et neutre les signalements relatifs à des situations de discriminations, des harcèlements ou des violences sexuelles ou sexistes

2- Traiter les faits signalés en identifiant les services compétents pour accompagner et protéger le·la déclarant·e dans ses démarches et de préconiser la (ou les) mesure(s) à mettre en place pour traiter la situation.

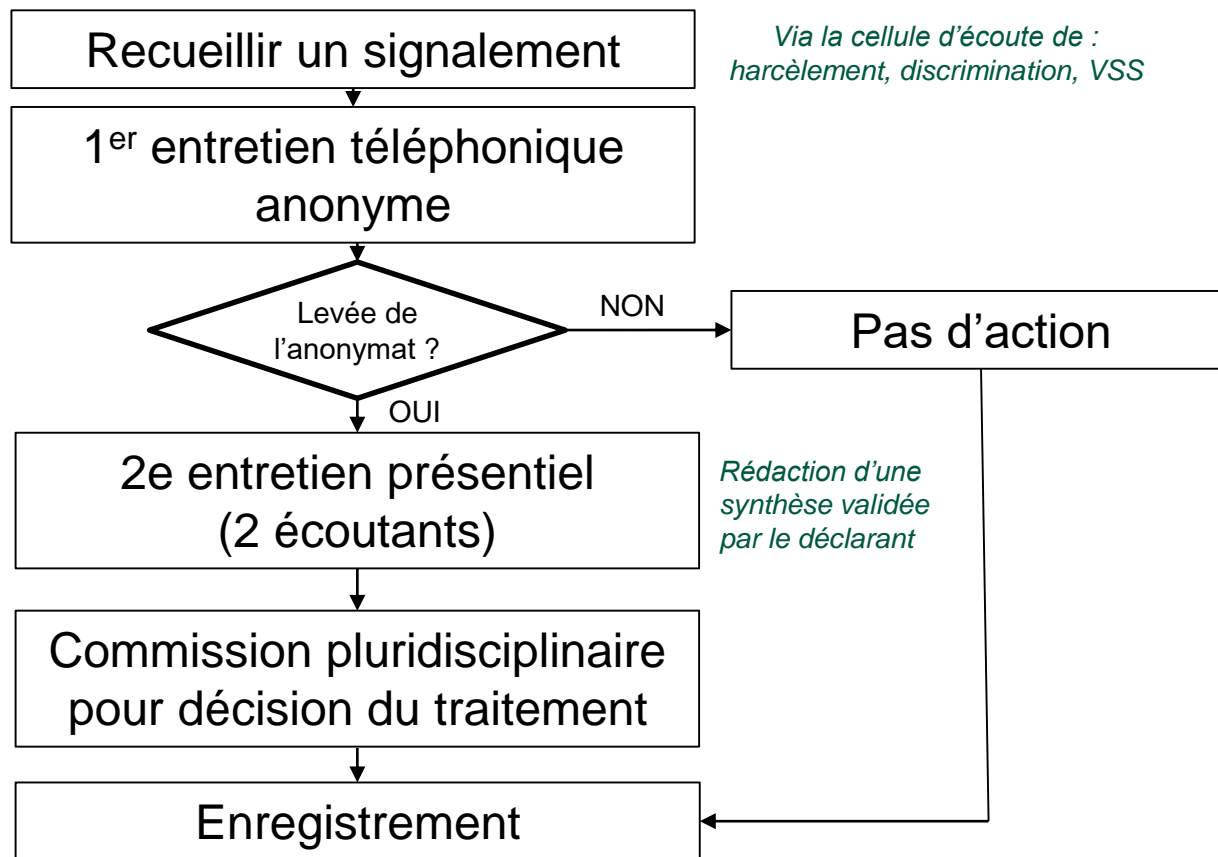
La mise en œuvre de ce dispositif contribue à la prévention de toute forme de violence et à la lutte contre les discriminations.

Pour qui?

Agents victimes ou témoins (qui signale une situation)

Le dispositif de signalement

Procédure



Le dispositif de signalement

Moyens humains

Les écoutants en 2022-2023 :

- Luisa DOS SANTOS (psychologue du travail)
- Odile BLONDEAUX (Référente académique handicap)

Evolutions prévues pour septembre 2023 :

- 1 écoutant en plus : Vincent ROUX (Infirmier en santé au travail)
- 1 Coordinatrice du dispositif : Sandra MADEBENE (Coordonnatrice du pôle QVCT et référente égalité professionnelle et diversité)

3. Moyens de communication

Moyens de communication

Affiche actuelle du dispositif d'écoute

Une nouvelle campagne de communication est en réflexion.