



Compte rendu

1. Point situation sanitaire

BILAN GLOBAL SEPTEMBRE 2021

- * 211 cas positifs au cours du mois de septembre dans le département.
- * 115 établissements scolaires sur 663 établissements dans le département sont touchés, soit 17,4% des établissements.

* 86 classes fermées dans le mois

Sur 115 établissements touchés :

- * 80% des établissements ont déclaré moins de 3 cas, 18,3% ont déclaré entre 3 à 5 cas et seulement 2 établissements (1.7%) ont déclaré plus de 5 cas.

Les tests salivaires ont lieu à la demande de l'IEN et après un cas positif. Des tests itératifs ont également eu lieu sur 5 établissements par semaine comme l'an dernier dans les zones particulièrement touchées.

Des distributions d'autotests auront lieu fin novembre et début décembre dans les collèges pour les classes de 6^{ème} qui ne sont pas éligibles à la vaccination (10 par élèves).

2. Manque de remplacements dans le 1^{er} degré

Le Docteur Fauron n'a pas réussi à organiser les visites médicales prévues pour les enseignants par manque de remplaçants, notamment des visites médicales prévues dans le cadre de l'exposition des personnels au radon. Il faudrait deux remplaçants par école lors de ces visites. L'Inspecteur d'Académie déclare que la situation du remplacement est encore très tendue. **La FSU est intervenue pour dénoncer cette situation, elle dure depuis trop d'années. Combien d'années encore devons-nous attendre pour prétendre à une situation normale ?**

L'Inspecteur d'Académie adjoint dit que ce sont les priorités lors des cartes scolaires, ce qui est une bonne chose mais la FSU déclare que cela ne doit pas être au détriment des autres classes contraintes de fermer pour libérer des postes ! **Cela est inadmissible !**

Depuis la rentrée, il y a eu 44,5 jours non remplacés.

Il y a eu 16 classes fermées dans le 1^{er} degré lors du niveau 2 du protocole car il y avait des absences non remplacées.

Par manque de remplacements, il n'y a plus de formations, plus de visites médicales...

Pourquoi y a-t-il tant de congés à remplacer en ce début d'année ? Est-ce des épuisements professionnels ? Est-ce que cela a un lien avec la crise sanitaire ?

Le Dr Fauron pense que cela y participe mais pas seulement.

Le manque de moyens impacte désormais sur la santé des personnels !

3. Décharges de direction

Les décharges de direction ne seront peut-être pas toutes données par manque de remplaçants ! Certains allègements de services ont été refusés. L'Inspecteur d'Académie adjoint dit que les constellations sont une priorité ministérielle mais qu'elles ne seront peut-être maintenues si le département est en difficulté par rapport au manque de personnels remplaçants.

A la prochaine carte scolaire, l'Inspecteur d'Académie adjoint dit qu'il y aura création de postes « en durs » (pas des remplacements) pour les décharges des directeurs des écoles de moins de quatre classes.

Dans certains départements, les 80 % ne sont pas toujours utilisés pour ces décharges de directeurs. Il y aura un rappel aux circonscriptions en ce sens.

4. Etudes des fiches RSST

Avant de commencer l'étude des fiches RSST, la FSU a demandé comment se passait la remontée des fiches car malgré un protocole clair mis en place, il se trouve que les organisations syndicales ont été en contact avec des fiches au début de cette réunion et nous savons que des fiches datant du 16 septembre n'ont pas été transmises puisque non présentées ce jour !

Mme Gauthier nous précise que les fiches doivent remonter à la secrétaire générale après avis de l'IEN.

Les 13 fiches étudiées venaient pour 11 d'entre elles du 1^{er} degré, aussi bien en élémentaire qu'en maternelle. La plupart sont émises suite à des problèmes de comportements d'élèves mais aussi par manque d'AESH et/ou dossier MDPH non finalisés, retardés. Des problèmes sont soulevés vis-à-vis des relations entre les structures d'accueil que ce soit pour des enfants placés parfois mais aussi parfois dans les unités spécialisées.

Ces situations montrent de grandes souffrances parmi les enseignants.

Les réponses apportées sont souvent des diminutions du temps de présence de l'enfant.

Chaque école concernée devra recevoir le retour de sa fiche.

Les 2 fiches pour les collèges concernaient le bâtiment pour l'une d'entre elle et une surcharge de travail pour l'autre.

Il est important que, pour chaque situation inquiétante, une fiche SST soit complétée aussi bien dans les écoles que les collèges pour que l'administration se rende compte des situations dans lesquelles se trouvent les collègues.

Si les réponses apportées ne vous conviennent pas ou sont insuffisantes, il faut nous contacter.

La FSU s'inquiète du peu de remontée de Fiches SST dans le second degré pour notre département. Les conditions de travail des personnels se dégradent, mais les personnels ne font pas remonter leurs difficultés.

L'IA nous a appris qu'un poste allait être récupéré avec 4 quart-temps de poste Rased non complétés. Ce sera le poste d'une personne qui pourra aller aider les écoles en situation de difficulté sur le moment (notamment pour la métropole clermontoise). L'appel à candidature va bientôt paraître.

La FSU regrette que ce poste n'ait pas été annoncé lors de la carte scolaire, ce qui aurait pu ouvrir ou ne pas fermer une classe dans une école avec des effectifs élevés car il y a encore des situations très lourdes dans certaines écoles. Il manque des enseignants devant élèves.

A ce jour, l'Inspecteur d'Académie nous dit qu'il manque 200 AESH dans le département. Ils alertent tous les 15 jours le rectorat et le ministère. Il y a 150 élèves notifiés non accompagnés. Les besoins augmentent. Il y a eu 35 démissions d'AESH depuis l'été sur les 842 du département.

La FSU 63 déplore que le ministre ne prenne pas d'autres mesures en donnant des moyens supplémentaires pour notre département.

A Clermont, le 9 novembre 2021

Les représentant.es FSU au CHSCTD



Fédération syndicale Unitaire du Puy-de-Dôme

Maison du Peuple, 29 rue Gabriel Péri, 63000 CLERMONT-FERRAND

Tél 04.73.31.24.83 ✉ fsu63@fsu.fr