

## **DHG COLLEGES et LYCEES : Une augmentation qui cache une dégradation**

Alors que la dotation accordée aux collèges de l'académie semble maintenue, la réalité est plus sombre. Pour une très légère baisse d'effectifs (-0,7%), le rectorat supprime 26 ETP pour créer 25,5 ETP en HSA ! Les heures d'ASS sont en diminution elles aussi  
Dans le 63, on a en moyenne plus de 60% de classes dont les effectifs dépassent 26 élèves tous niveaux confondus.

Pour la rentrée 2021, le rectorat prévoit une augmentation des effectifs de 583 élèves pour atteindre un total de 28069 élèves dans les LGT de l'académie, soit une augmentation de 2,1%. Globalement les DHG des établissements suivent cette progression, elles augmentent de 1,9%. Chaque établissement voit sa dotation varier en fonction de l'évolution de ses effectifs, avec des effets de seuil liés aux créations ou suppressions de classes. Malheureusement cette évolution est très mal répartie car bien plus importante sur les HSA que sur les « Heures-Postes » (HP), avec respectivement une augmentation de 6% et de 0,14% ! Globalement, la part des HSA dans les dotations de LGT est de 12% en augmentation continue depuis la rentrée 2017 où elle représentait 9,9% des DHG !

Il s'agit donc bien d'une dégradation des conditions de travail, à mettre en parallèle avec l'obligation de prendre 2 HSA !

Pour les lycées professionnels, la situation se dégrade bien plus. En effet, les prévisions d'effectifs sont en progression par rapport à l'an dernier (+850 élèves), soit une augmentation de 8,7% et néanmoins une légère baisse de 0,4% des DHG des LP de l'académie, répercutée sur les HP !

Comme pour les LGT, on constate une augmentation du pourcentage des HSA dans les DHG depuis 2017, qui passe de 8,98% à 10,1% pour la rentrée 2021.

Cette DHG académique révèle par ailleurs de très grosses inégalités : entre départements d'abord, le Cantal payant un tribut excessif malgré son faible nombre de lycées pro' avec 50h en moins sur les 85 perdues, soit autant que le 63 et sa myriade d'EPL.

Inégalités entre établissements aussi : si pour une poignée d'entre eux la DHG augmente, une dizaine de LP/SEP se voient par contre priver de dizaines d'heures, les LP Monnet, Cortat, Deville et Boulanger perdant même 30 heures chacun, soit 2 quasi 2 postes.