

LE SERVICE ACADEMIQUE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DE PROXIMITÉ



Dominique Bergopsom
SGA DRH Académie
Clermont Ferrand
Caroline Tessier
Coordinatrice

- **PRINCIPES ET OBJECTIFS DE LA GRH DE PROXIMITE**
- **UN NOUVEL ACTEUR, LE CONSEILLER RH DE PROXIMITE**
- **LES LEVIERS DE LA RÉUSSITE**

OBJECTIFS ET PRINCIPES GRH PROXIMITÉ

- **Tous les personnels de l'académie qui le souhaitent doivent pouvoir bénéficier d'un service personnalisé d'accompagnement, de conseils et d'information dans un lieu dédié et au plus près de son école, établissement et service d'exercice.**
- **Ce nouveau service est assuré par des acteurs RH spécifiquement nommés sur ces missions.**
- **Les actions de ces nouveaux acteurs se déploient en complément de celles mises en œuvre par les responsables hiérarchiques et services de gestion.**

LES MISSIONS DU CONSEILLER RH DE PROXIMITÉ

- **Accompagner individuellement les personnels dans la mise en œuvre d'un projet de mobilité;**
- **Proposer un soutien aux personnels en difficulté en complément de l'action des responsables hiérarchiques et services de gestion (analyse du besoin/conseil dans les démarches/mis en relation avec l'interlocuteur adapté) ;**
- **Apporter un appui aux encadrants sous forme d'aide et de conseil dans le domaine de la gestion managériale, l'accompagnement des collectifs de travail, la prévention et la résolution des conflits;**
- **Animer le marché de l'emploi public et interagir avec l'environnement institutionnel et les bassins d'emploi locaux pour faciliter les mobilités;**

LES MISSIONS DU CONSEILLER RH DE PROXIMITÉ

- **C'est un point d'entrée privilégié favorisant les synergies entre acteurs et services RH ;**
- **Pas de compétences en matière de gestion administrative ni en intervention sociale ;**
- **Respect de la confidentialité des échanges avec les personnels ;**
- **Les informations sont communiquées qu'avec l'accord de l'agent concerné ;**
- **Assure un suivi des demandes ;**

ORGANISATION ET DEPLOIEMENT

- **Lieux**

- **Allier : Montluçon – Moulins – Vichy;**
- **Cantal : Aurillac – Mauriac – Saint-Flour;**
- **Haute-Loire : Yssingeaux – Le Puy – Brioude;**
- **Puy-de-Dôme : Clermont centre – Riom – Issoire – Ambert – Thiers.**

- **OUTIL**

- **Proxi-RH, application nationale facilitant la prise de rendez-vous et offrant la possibilité d'un premier échange avec le conseiller RH de proximité.**

CALENDRIER 2019 2020

- **1ERE PÉRIODE SEPTEMBRE A TOUSSAINT :**

- **Immersion des conseillers RH de proximité ;**
- **Information et communication au sein de l'académie pour faire connaitre le dispositif ;**
- **Finalisation de l'organisation et des modalités de fonctionnement GRH de proximité.**

- **2EME PÉRIODE APRÈS TOUSSAINT :**

- **Déploiement sur toute l'académie de clermont Ferrand ;**
- **rencontre effective sur le terrain entre les conseillers RH de proximité et les agents.**

CONTACTS

GRH DE PROXIMITÉ

- **DRH ACADÉMIE DE CLERMONT FERRAND** CE.DRH@AC-CLERMONT.FR
- **DOMINIQUE BERGOPSOM SGA DRH** 04 73 99 31 30 DOMINIQUE.BERGOPSOM@AC-CLERMONT.FR
- **CAROLINE TESSIER COORDINATRICE GRH DE PROXIMITÉ** 04 73 99 34 98 CAROLINE.TESSIER@AC-CLERMONT.FR
- **CONSEILLERS RH DE PROXIMITÉ ACADÉMIQUE :**
 - **VALÉRIE BOULINGRE** VALERIE.FONTENILLE@AC-CLERMONT.FR
 - **CYRILLE FAYOLLE** CYRILLE.FAYOLLE@AC-CLERMONT.FR
 - **STÉPHANE GRAIL** STEPHANE.GRAIL@AC-CLERMONT.FR
 - **VIVIANE ROMANIELLO** VIVIANE.ROMANIELLO@AC-CLERMONT.FR
 - **FRANCK RONDET** FRANCK.RONDET@AC-CLERMONT.FR

LES LEVIERS DE LA RÉUSSITE

- **Faire connaître le dispositif;**
- **Garder à l'esprit que ce nouveau volet de la politique RH vient en complément des actions conduites par les responsables hiérarchiques et services de gestion;**
- **La qualité de la circulation de l'information entre les acteurs (RH, encadrants, personnels santé sociaux etc...)**