



Madame le Recteur,

À l'avant-veille du second tour des élections présidentielles, nous nous devons d'évoquer la crise politique que traverse la France et avec elle l'Europe. Les partis traditionnels ont été balayés et pour la deuxième fois en quinze ans un candidat FN est au second tour de l'élection présidentielle. Ce parti n'est pas un parti comme les autres, il plonge ses racines dans l'extrême-droite ennemi de la République et de tous les principes démocratiques. Il se nourrit des peurs des uns, des sentiments les plus vils des autres mais aussi des désespérances de celles et ceux qui subissent depuis trop longtemps la loi des marchés financiers avec son cortège de régression sociale, de chômage et de misère.

Conscient des risques qui pèsent sur l'avenir de notre pays, nous appelons à barrer la route au FN dans les urnes et dans la mobilisation pour une plus grande justice sociale et le rétablissement des services publics sur l'ensemble du territoire national.

L'École, vecteur des valeurs de la République, et ses personnels jouent un rôle majeur dans la lutte contre l'intolérance et l'obscurantisme mais encore faut-il que nos politiques accordent aux enseignants la confiance et les moyens suffisants pour ancrer dans le quotidien de nos élèves, futurs citoyens, les valeurs de liberté, d'égalité et de fraternité.

Concernant l'ordre d u jour de cette CAPA.

La mise en place d'un groupe de travail depuis 3 ans continue à porter ses fruits Le bilan de la dernière campagne d'accès au grade de professeur agrégé hors classe fait apparaître des points positifs puisque 87 % des collègues proposés ayant atteint le 11^e échelon ont été promus et que le nombre total de promus sur l'académie est aussi en progression. Ces éléments vont dans le sens du mandat que nous portons : l'accès pour tous à la hors-classe et une prise en compte prioritaire des collègues au dernier échelon.

Le PPCR va aussi dans notre sens en affirmant la vocation de chaque enseignant à parcourir au moins deux grades dans son déroulé de carrière. Pourtant cette année encore dans notre académie de trop nombreux collègues au dernier échelon, 43 %, seront proposés avec un avis « THR » qui minimise leur possibilité de promotion. L'application mécanique et systématique du tableau de conversion, la répartition inégale des avis des évaluateurs et l'attribution de 25 % des avis « TRF » des corps d'inspection à des collègues en début de carrière, ont généré l'attribution inutile de 48 % des avis « REM » à des collègues à l'échelon 9.ou moins. Avis « REM » qui manquent cruellement aux collègues 11^e échelon précédemment cités.

À l'instar de nombreuses académies, nous demandons une nouvelle grille de travail basée d'une part sur l'échelon et l'ancienneté d'échelon et d'autre part sur une utilisation au cas par cas du tableau de conversion.

Merci de votre attention,

D.GUILLARD / F. COMBES/ S. FRYSZMAN / M. PUERTO